



**J'AI BEAUCOUP MIEUX À FAIRE QUE M'INQUIÉTER DE L'AVENIR :
J'AI À LE PRÉPARER!**

PLAN STRATÉGIQUE 2021-2026

Notre communauté, c'est notre affaire.

SOMMAIRE

3 | Introduction

4 | Notre mission

Nos valeurs

La CSUQ unique dans le monde juif du Québec

5 | Notre historique communautaire en bref

8 | Analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités et menaces)

9 | Plan stratégique :

- Identité et culture
- Solidarité
- Éducation
- Représentation, inclusion et rapprochements
- Préparation de la relève
- Financement

15 | Compatibilité entre les objectifs de la Fédération CJA et les programmes et services offerts par la CSUQ

16 | Remerciements

INTRODUCTION

Chers membres de la communauté sépharade,

J'ai le plaisir de vous présenter le plan stratégique 2021-2026 de la Communauté sépharade unifiée du Québec.

Ce plan est le résultat d'un immense travail qui s'est déroulé en trois phases :

Les états généraux tenus en 2019 constituaient la première de ces phases. Il s'agissait de faire le point sur notre communauté, ses préoccupations et ses attentes, sa perception de la CSUQ et de sa pertinence dans un monde juif de plus en plus complexe et divers. Rappelons que plus de mille membres de notre communauté ont participé à ces consultations, les plus larges de notre histoire.

Pour la deuxième phase, il s'agissait de tirer les enseignements des états généraux pour revoir en profondeur la gouvernance et les priorités de la CSUQ. Comment faire une place plus large aux jeunes et aux femmes, réaffirmer la vocation démocratique de notre institution, renforcer nos liens avec nos constituantes et valoriser nos relations et nos partenariats avec la Fédération CJA et ses agences? Cette deuxième phase s'est concrétisée par l'adoption de notre nouveau cadre réglementaire en juin 2020.

Le document que nous vous proposons ici marque la fin de la troisième phase. Il repose sur une réflexion prospective, mais pave aussi la voie à un plan d'action. Il est structuré pour faire écho aux objectifs prioritaires suivants :



Identité et culture



Solidarité



Éducation



Représentation, inclusion et rapprochements



Préparation de la relève



Financement

La responsabilité première de la CSUQ est de veiller au bien-être de la communauté sépharade, de servir ses besoins toutes générations confondues, et de représenter ses intérêts sur tous les plans et auprès de toute la gamme de ses interlocuteurs. L'efficacité de l'action communautaire de la CSUQ nécessitera à la fois d'affirmer vigoureusement son rôle au sein du monde juif et de renforcer ses partenariats.

Certes un plan stratégique n'a de valeur que s'il est appliqué, évalué et ajusté au fur et à mesure des situations. Ainsi les résultats obtenus devront être mesurés annuellement et le plan stratégique mis à jour au moins tous les deux ans sous la responsabilité du comité permanent de la planification stratégique.

Bonne lecture à tous.

Hon. Jacques Saada
Président



NOTRE MISSION

Préserver et promouvoir l'identité juive sépharade et représenter les intérêts de notre communauté.



NOS VALEURS

Valeurs traditionnelles du judaïsme (solidarité et justice)
Attachement à l'État d'Israël
Transparence, responsabilité, recherche de l'excellence
Gouvernance participative
Ouverture et inclusion



LA CSUQ : UNIQUE DANS LE MONDE JUIF

FRANCOPHONE

La CSUQ est le seul organe de représentation juif francophone du Québec.

REPRÉSENTATIVE

La CSUQ représente l'ensemble des sépharades du Québec, en s'appuyant notamment sur un réseau de constituantes.

DÉMOCRATIQUE

Le conseil d'administration est élu au suffrage universel des membres (hormis les représentants de constituantes et les cooptés).

SÉPHARADE

La CSUQ est axée fondamentalement et prioritairement sur les besoins, intérêts et aspirations des sépharades, dans un esprit d'inclusion.

MISSION TRANSVERSALE

La CSUQ intervient dans toutes les sphères de la vie sépharade et vise toutes les générations.

NOTRE HISTORIQUE COMMUNAUTAIRE EN BREF

Débuts

Dès 1956, après l'arrivée des premiers Juifs d'Afrique du Nord au Canada, plusieurs organisations communautaires se suivent : Association juive nord-africaine qui devient le Groupement juif nord-africain (1956); la Congrégation des Juifs de langue française (1964), la Fédération sépharade des Juifs de langue française (1965), puis de l'Association Sépharade Francophone ASF (1966).

Débuts du Centre communautaire juif incorporant le District francophone au Neighbourhood House (1968) desservant essentiellement les Sépharades et création du Département francophone du YMHA (1969).

De la CSQ à la CSUQ

En 1976, l'ASF devient Communauté sépharade du Québec en 1976 avec quatre constituantes: École Maïmonide, Centre communautaire juif, Communauté sépharade de Laval et Communauté sépharade de Ville Saint-Laurent. L'entente CSQ- AJCS (Allied Jewish Community Services) assure un budget réparti par l'AJCS; la participation de la CSQ à l'Appel juif unifié est officialisée en 1979.

Le Centre Neighbourhood House devient Centre communautaire juif en 1970. Un accord d'autonomie est parafé avec le YMHA en 1974. En 2001, fusion du Centre communautaire juif, du Centre Hillel et de la CSQ au sein de la CSUQ et mise à jour de l'accord liant la Fédération CJA et la CSUQ. La division sépharade de l'Appel juif est transférée aux bureaux de l'Appel juif unifié en 1997.

Constituantes

Congrégation sépharade Or Hahayim (1985) ; Communauté sépharade de Ville Saint-Laurent (1976), Communauté sépharade de Chomedey Laval (1976); Communauté sépharade Hekhal Shalom (1990); Spanish & Portuguese synagogue (2020); Association des Juifs libanais Magen Abraham (1983), Association des Juifs iraniens (1985), Association des Juifs originaires d'Égypte (2004) Association sépharade de la banlieue ouest de Montréal (1987), Communauté juive de la Rive Sud (2017).

Associations

La Fédération séphardie canadienne (1969). Centre Hillel (1983).

Médias

Revue Présence (1972) ; *La Voix sépharade* (1976).

Éducation

- École Maïmonide (1969), Yeshiva Yavné (2000).
- Institut de la culture sépharade (1988) ; Centre d'études juives contemporaines Aleph (2008).
- L'École sépharade devenue Collège Hillel en 1972 intègre l'école Maïmonide en 1999.
- Programme de Formation de cadres (1980) devenu programme de Leadership en 2007.

Affaires religieuses

- Rabbinate qui a fait partie de la CSQ en 1976 s'en sépare en 1980.
- Constitution de la Confrérie des derniers devoirs Hevra Kadisha (1987).
- Acquisition du cimetière communautaire Beth Hahayim à Beaconsfield (1993).

Culture

- Institution de la Semaine sépharade (1973) qui deviendra la Quinzaine sépharade puis le Festival séfarad de Montréal.
- Festival du cinéma israélien de Montréal (2005).
- Chorale Kinor (1969).
- Groupe Gerineldo (1980).
- Association des Hazanim et Paytanim (2005).

Fondations

- Fondation de la culture sépharade (2003).
- Fondation CSUQ (2014).
- Fondation Salomon (2016).

Affaires sociales

- Département d'aide sociale (1987) ; campagnes Paniers de fêtes administrées par la suite par Hessed.
- Camp d'hiver Kif Kef, camp d'été Benjamin, tournois de tennis et de golf, etc.
- Club de l'Âge d'or (1974) devenu Association du Bel âge (1988) intégrée au Centre Cummings en 2005.
- Résidence pour aînés Salomon (2008-2016).
- Club social Le Cercle (2011-2014).
- Programme d'action sociale en Israël (PASI) dans les villes de développement (1982).

Évènements marquants

- Institution de la Marche vers Jérusalem (1973).
- Réunion scout de la 224^e sépharade (1973).
- Participation au Congrès mondial des Juifs d'Afrique du Nord en Israël (1972 et 1975).

- Visite d'une délégation juive du Maroc à Montréal (1978).
- Intervention communautaire à l'Assemblée des Fédérations juives d'Amérique du Nord au sujet des problèmes sociaux en Israël (1979).
- Rassemblement mondial du judaïsme marocain à Montréal (1985).
- Rencontre d'une délégation communautaire avec le roi Hassan II à New York (1986).
- Séfarad 1991 : rencontre d'une centaine de jeunes leaders des États-Unis et d'Amérique latine.
- Séfarad 1992, anniversaire du 500^e anniversaire de l'expulsion des Juifs d'Espagne, Montréal.
- Rencontre mondiale des Juifs d'Égypte, Israël (2006).
- Rencontre à Jérusalem, Centre mondial du judaïsme d'Afrique du Nord David Amar, Jérusalem (2017).
- Rencontre internationale à Marrakech sous l'égide du Conseil de la Communauté Marocaine à l'Étranger (2018).

Ouvrages

- Ouaknine, Léon (Ed.). Être nous-mêmes. Histoire de la Communauté Juive Marocaine à Montréal à travers ses associations. Montréal : YM-YWHA Centre Snowdon, 1973.
- Benbaruk Salomon, Trois-quarts de siècle pêle-mêle : Maroc-Canada : 1920-1950-1990, Imprimeurs du 21^e siècle, 1990.
- Berdugo-Cohen, Marie., Cohen, Yolande et Lévy, Joseph J. (Joseph Josy), Juifs marocains à Montréal : témoignages d'une immigration moderne, VLB, (1987).
- Jean-Claude Lasry, Claude Tapia, Les Juifs du Maghreb: diasporas contemporaines, L'Harmattan (1989).
- Cohen, Yolande. et Lévy, Joseph J. (Joseph Josy), CD Rom sur le judaïsme marocain (1999).
- Bensoussan David, Sarah Arditti Asher "La mémoire vivante – Récits de l'Âge sépharade", Les Éditions Du Lys, (2000).
- Bensoussan David, Edmond Elbaz, "Témoignages – Souvenirs et réflexions sur l'œuvre de l'Alliance israélite universelle", Les Éditions Du Lys (2002).
- Bensoussan David, Éditeur, Le livre sépharade, 50^e anniversaire de la Communauté sépharade unifiée du Québec, (2009).
- Bensoussan David, Éditeur, Anthologie des écrivains juifs sépharades au Québec, Éditions du Marais (2010).
- Cohen, Yolande, Les Sépharades du Québec : parcours d'exils nord-africains, Del Busso Éditeur, (2017).

ANALYSE SWOT

Forces, faiblesses, opportunités, menaces

Forces

- Historique de la CSUQ (fondée en 1967).
- Institution démocratique (légitimité de sa représentativité).
- Forte représentation du monde sépharade grâce à ses constituantes.
- Spécificité francophone.
- Efficacité et qualité de sa gouvernance.
- Qualité de programmes reconnue et efficacité de terrain.
- Appartenance à un monde juif nord-américain organisé (partenariats).
- Relations avec les pays d'origine.
- Compétences transversales (culture, jeunesse, Hessed, etc.).
- Fort attachement à Israël.

Faiblesses

- Pas de tradition de renouvellement.
- Érosion identitaire (jeunes générations).
- Écarts entre la réalité et la perception de ce qu'est et de ce que fait la CSUQ (déficit de communication, notamment auprès des jeunes générations, et sous-utilisation des réseaux des constituantes).
- Transfert de la philanthropie sépharade à la Fédération CJA sans retour direct la CSUQ.
- Contribution financière de la Fédération CJA en décroissance constante.
- Pas de campagne systématique de financement.
- Certaines tranches d'âges sont peu ciblées par nos programmes.

Opportunités

- Croissance démographique.
- Forte expérience du service de terrain.
- Disponibilité de réseaux d'expertises.
- Capacité de mobilisation autour d'enjeux rassembleurs (fierté du sépharadisme, cacherout, par exemple).
- Partenariats (avec la Fédération CJA et ses agences, notamment).
- Valorisation du rôle des constituantes.
- Meilleur accompagnement des nouveaux arrivants (communauté française).
- Coordination culturelle.
- Enrichissement de la communauté.
- Couverture de toutes les strates d'âge de la communauté (activités familiales, points de rencontre pour les jeunes, etc.).
- Renforcement de la représentation.

Menaces

- Pressions financières.
- Mauvaise image parfois relayée par nos propres membres.
- Pouvoir d'attractivité de la Fédération CJA et de ses agences.
- Initiatives externes susceptibles d'attirer nos membres.
- Influences externes susceptibles de diluer l'identité sépharade.



IDENTITÉ ET CULTURE

Le sépharadisme : des racines et des ailes.

Objectif

Nous épanouir dans une culture qui est authentiquement nôtre par notre héritage historique familial, social, culturel et cultuel, et qui évolue et progresse dans le contexte de nos environnements démographiques et sociaux.

Stratégies

- Positionner la CSUQ comme vecteur principal d'action et de communication pour préserver et promouvoir l'identité et les cultures sépharades depuis l'enfance jusqu'au troisième âge.
- Réactualiser, renforcer et diffuser la connaissance de l'histoire, de la religion, des coutumes, et des traditions sépharades et en valoriser la contribution au judaïsme.
- Favoriser la réflexion et l'information sur la pensée juive et les tendances du judaïsme actuel et les contributions sépharades à cet égard.
- Renforcer les réseaux d'étude et de diffusion des cultures sépharades du primaire à l'université.
- Bâtir sur le sentiment d'appartenance, ainsi que sur l'avantage francophone.
- Créer ou renforcer des partenariats avec des organismes déjà implantés auprès de notre public cible.

Mise en œuvre

- Être à l'écoute de la population et reconnaître ses défis identitaires.
- Intégrer les dimensions identitaires sépharades dans les programmes de la CSUQ (notamment le Festival séfarad de Montréal).
- Identifier des relais au sein de chaque établissement/organisme/constituante afin de s'assurer de la diffusion des programmes.
- Adapter les activités à vocation culturelle pour couvrir toutes les tranches d'âge. Pour les plus jeunes, miser sur l'expérientiel plutôt que sur des activités de réception passive (colloques, par exemple).
- Établir un plan de communication transversal : adapter nos communications et nos outils culturels pour mieux cibler notre public.
- Mettre en lumière des réussites sépharades et les promouvoir en mobilisant le monde des affaires et de la philanthropie.

Facteurs clés de succès

- Réseautage pertinent (mise à jour des listes et contacts communautaires).
- Influenceurs à identifier et à rallier à la cause .
- Capacité à trouver et produire des supports pédagogiques.
- Ressources financières et humaines.
- Promotion de nos programmes et activités auprès de la société en général.

Indicateurs de performance

- Au moins quatre sondages sectoriels ou généraux par an.
- Au moins 5 % d'augmentation de la fréquentation de nos activités (FSM, FCIM, etc.).
- Au moins 1 activité avec partenaires destinée principalement à la communauté sépharade.
- Création d'un indice de bien-être sépharade.

Calendrier de mise en œuvre

- 2021



SOLIDARITÉ

La solidarité nourrit la dignité et l'espoir.

Objectif

Maintenir, inspirer et léguer l'esprit de solidarité dans notre communauté et à l'égard d'Israël.

Stratégies

- Faciliter l'accès aux programmes et groupes de soutien offerts dans le réseau.
- S'assurer de la prise en compte de la dimension culturelle sépharade dans les services à nos aînés.
- Offrir du soutien à chaque étape importante de la vie.
- Mobiliser davantage de ressources autour des besoins sociaux (santé mentale, addictions, problèmes financiers ou conjugaux).
- Renforcer et diversifier nos interventions Hessed.

Mise en œuvre

- Offrir un guide d'accès aux programmes de soutien mis à la disposition des familles (santé mentale et autres).
- Utiliser le réseau des constituantes pour relayer les messages et les aides offertes.
- Mettre en place une ligne d'urgence permanente.
- Plan de développement et de diversification des interventions Hessed.

Facteurs clés de succès

- Réseau de bénévoles bien organisé.
- Sensibilisation aux causes de solidarité.

Indicateurs de performance

- Distribuer au moins 250 paniers pour chaque fête.
- Augmenter de 10 % le nombre de bénévoles sépharades actifs dans nos programmes de solidarité en visant un recrutement jeune.
- Augmenter de 5 % le nombre d'enfants bénéficiaires du programme Mission Bar Mitzvot.
- Viser au moins deux interventions par an auprès des personnes âgées résidant en centres spécialisés (CHSLD, par exemple).

Calendrier de mise en œuvre

- 2021



Objectif

Renforcer le sentiment d'appartenance identitaire auprès des enfants et des adolescents de notre communauté.

Stratégies

- Encourager les structures existantes à intégrer dans leurs messages des éléments d'une culture sépharade vivante.
- Définir ce que devra être l'éducation sépharade pour les prochaines générations.
- Promouvoir la fierté d'être sépharade.
- Positionner la CSUQ comme vecteur d'échanges des meilleures pratiques sur l'éducation sépharade entre les écoles juives.
- Maintenir un lien privilégié avec l'école Maïmonide, seule école créée par la CSUQ.

Mise en œuvre

- Définir les valeurs clés du sépharadisme et les diffuser largement auprès de nos membres afin de susciter un sentiment de fierté et d'encourager l'adhésion.
- Utiliser les constituantes comme relais et choisir des leaders d'opinions (influenceurs) au sein de chaque constituante.
- Rappeler la richesse du sépharadisme (grands rabbins, etc.) et diffuser ces connaissances auprès des familles, des écoles et des organismes locaux ou parascolaires.
- Choisir des porte-parole de la communauté dans différents milieux pour relayer ces messages.

Facteurs clés de succès

- Réseautage auprès de toutes les écoles juives de Montréal.
- Partenariats avec l'Association des écoles juives (AJDS).

Indicateurs de performance

- Organiser un symposium biennal sur l'état de l'éducation sépharade dans les écoles juives de Montréal.
- Organiser une rencontre biennale sur les meilleures pratiques en matière d'éducation sépharade (en alternance avec le symposium).

Calendrier de mise en œuvre

- 2021 (2022 pour le 1^{er} symposium)



REPRÉSENTATION, INCLUSION ET RAPPROCHEMENTS

La communauté sépharade : une incontournable de la vie juive,
une actrice de la vie québécoise.

Objectif

Représenter une communauté sépharade organisée, active, écoutée et rassembleuse.

Stratégies

- Consolider nos rôles au sein des institutions juives pour nous assurer que les intérêts spécifiques de nos membres soient efficacement pris en compte et représentés.
- Développer nos relations avec la société québécoise et ses élus.
- Maintenir un dialogue suivi avec notre base communautaire.
- Développer nos liens avec les communautés sépharades hors Québec.
- Exprimer les positions de notre communauté relativement aux questions nationales et internationales qui la touchent directement.
- Prendre l'initiative d'actions de rapprochement avec les diverses composantes du Québec.
- Réaffirmer notre appui inconditionnel à Israël.

Mise en œuvre

- Profiter de nos vitrines que sont le Festival séfarad de Montréal ou le Festival du cinéma israélien de Montréal, par exemple, pour développer nos liens avec les élus et les représentants étrangers en poste à Montréal.
- Collaborer avec la Fédération sépharade canadienne pour organiser des activités conjointes réunissant des sépharades canadiens et étrangers.
- Valoriser *La Voix Sépharade* comme seul magazine juif francophone au Canada et en élargir la distribution localement et auprès des communautés sépharades canadiennes et étrangères.
- Intensifier nos activités de rapprochement interculturel telles que celles que nous avons mises sur pied dans le cadre de nos mandats (Patrimoine Canada, immigration Québec, etc.).
- Diversifier et renforcer nos initiatives d'appui à Israël.

Facteurs-clés de succès

- Listes à jour (base communautaire, abonnements LVS, financement, etc.).
- Sondages réguliers auprès de notre base communautaire (évaluation des prestations, expression des besoins, etc.).
- Ressources bénévoles et professionnelles.

Indicateurs de performance

- Au moins quatre activités par an avec partenaires.
- Au moins deux conférences par an avec participation hors communauté sépharade.
- Augmenter de 10 % par an le lectorat de LVS.
- Augmenter la fréquentation des réseaux sociaux CSUQ.

Calendrier de mise en œuvre

- 2021



PRÉPARATION DE LA RELÈVE

Passer le flambeau, faire confiance

Objectif

Préparer chez les 18-35 ans une relève sépharade apte à renouveler la base communautaire et à susciter l'engagement.

Stratégies

- Démocratiser la CSUQ en faisant une place plus large à la relève et en lui confiant des responsabilités communautaires importantes.
- Comprendre les nouveaux paradigmes de l'identité sépharade et de ses expressions.
- Rendre la CSUQ plus pertinente pour la relève.
- Intégrer les notions de relève et d'appartenance communautaire dans un continuum d'âge.
- Élargir et diversifier la base communautaire jeune de la CSUQ.

Mise en œuvre

- Consulter la relève pour lui permettre d'exprimer sa vision de l'identité sépharade.
- Développer une exploitation organisée des médias sociaux.
- Stimuler l'engagement des jeunes (causes sociales, encadrement des programmes jeunesse, CA et comités CSUQ, etc.).
- Inviter des jeunes de tous les milieux (nouveaux arrivants, cégépiens, universitaires) et leur confier l'organisation d'activités unigénérationnelles ou intergénérationnelles.
- Faciliter les réseautages professionnels et communautaires (locaux ou avec l'étranger).
- Renforcer les collaborations avec nos partenaires (Fédération CJA et agences, autres instances communautaires juives ou non juives).
- Réactiver le programme Jeune leadership et enrichir le programme Koulam.
- Assurer la formation continue de la relève communautaire à partir de l'adolescence en suscitant son engagement, par exemple dans le cadre du programme des Éclaireuses et Éclaireurs israéliites.

Facteurs clés de succès

- Ressources affectées aux médias sociaux, à la consultation des jeunes et à l'accompagnement des jeunes leaders communautaires et à la mise en œuvre des services aux jeunes adultes.
- Recrutement et accompagnement de jeunes pour assumer des responsabilités communautaires (CA, comités, camps, etc.).
- Mise à contribution des constituantes.
- Soutien des activités organisées par le comité de préparation de la relève en tenant compte des difficultés d'autofinancement.
- Désigner des responsables de réseaux.

Indicateurs de performance

- Recrutement d'une personne-ressource chargée de l'organisation et de l'exploitation des médias sociaux, ainsi que du soutien organisationnel des programmes jeunes adultes.
- Établissement d'un plan de communication et des mécanismes de suivi.
- Identification d'au moins quatre candidatures au CA.
- Création des outils de consultation.
- Désignation d'au moins un jeune leader communautaire par constituante.
- Mise sur pied de trois activités par an en partenariat avec l'interne ou l'externe.

Calendrier de mise en œuvre

- 2021 pour l'ensemble des opérations sauf pour les candidatures (2022)



FINANCEMENT

Avoir les moyens de nos ambitions.

Objectif

Consolider et diversifier les sources et modes de financement pour permettre à la CSUQ de pleinement accomplir sa mission.

Stratégies

- Positionner les programmes et activités CSUQ par rapport aux objectifs de la Fédération CJA. Cette dernière devient une cliente communautaire de la CSUQ.
- Développer les sources et modes de financement.
- Valider des moyens de financement non traditionnels.

Mise en œuvre

- Affecter des ressources professionnelles aux opérations de financement.
- Consolider les listes de donateurs actuels ou potentiels.
- Planifier et organiser des activités de financement (campagne annuelle, sollicitation sectorielle, etc.).
- Mettre en œuvre les sources de financement non traditionnelles dont les potentiels auront été avérés.

Facteurs-clés de succès

- Valorisation de l'offre CSUQ par rapport aux objectifs de la Fédération CJA.
- Réseautage et communications avec les donateurs potentiels.
- Détermination des stratégies de sollicitation (médiations sociaux, contacts personnels, etc.).
- Coordination des opérations de financement pour éviter les doublons.

Indicateurs de performance

- Structure de sollicitation établie.
- Accroissement de 10 % du nombre de sollicitations.
- Progression annuelle de 10 % des revenus de financement hors apport Fédération CJA.

Calendrier de mise en œuvre

- 2021 pour l'ensemble des opérations, mais plein déploiement et études des moyens non traditionnels de financement en 2022.

Compatibilité entre les objectifs de la Fédération CJA et les programmes et services offerts par la CSUQ

Besoins et objectifs Fédération CJA	Programmes et services CSUQ répondant à ces besoins de façon concurrentielle (qualitativement et quantitativement)
Répondre aux besoins fondamentaux et aux besoins juifs des diverses communautés	<ul style="list-style-type: none"> • Ensemble des programmes jeunesse et de solidarité, et des activités à vocation culturelle (deux synagogues), culturelle et identitaire
Disposer rapidement de services d'urgence et de soutien	<ul style="list-style-type: none"> • Hessed • Hevra Kadisha • Cimetière
Participer activement à des expériences juives diversifiées et adaptées tout au long de la vie	<ul style="list-style-type: none"> • Programmes jeunesse (camps Benyamin, KifKef, semaine de relâche, Hol Hamoed Pessah, Yahad, Koulam, etc.) • Voyages de retour aux sources • Festival séfarad de Montréal • Festival du cinéma israélien de Montréal • Aleph - Centre d'études juives contemporaines • Activités culturelles et culturelles organisées par le réseau de constituantes de la CSUQ • Mimouna • Éclaireurs et éclaireuses israéliites du Québec*
Accéder à des opportunités d'engagement identitaire juif de haute qualité, en accordant une attention particulière aux enfants et aux jeunes adultes	<ul style="list-style-type: none"> • Programmes jeunesse de la CSUQ (camps Benyamin, KifKef, semaine de relâche, Hol Hamoed Pessah, etc.) • Voyages de retour aux sources • Programme de leadership • Festival séfarad de Montréal • Festival du cinéma israélien de Montréal • Aleph-Centre d'études juives contemporaines • Activités culturelles et culturelles organisées par le réseau de constituantes de la CSUQ
Établir des liens significatifs avec Israël	<ul style="list-style-type: none"> • Mission Bar Mitzvot • Voyages Yahad et Koulam • Festival du cinéma israélien de Montréal • Soutien à l'organisation du défilé de Yom Haatsmaout • Conférenciers israéliens au Festival séfarad de Montréal • Programmation Shinishim
Assumer le leadership bénévole et professionnel de la communauté	<ul style="list-style-type: none"> • Programme Leadership (jeunes professionnels) • Formation des cadres pour les camps jeunesse et pour les Éclaireurs et éclaireuses israéliites du Québec*
Lutter contre l'antisémitisme et le racisme	<ul style="list-style-type: none"> • Activités à vocation transculturelle (conférences et activités organisées en vertu des mandats donnés à la CSUQ par Patrimoine Canada, immigration Québec, etc.) • Partenariats avec des consulats étrangers (FSM, etc.) • Magazine <i>La Voix Sépharade</i>

*Le programme des Éclaireurs et éclaireuses israéliites du Québec est en voie de mise sur pied et devrait être offert à compter de 2021.

REMERCIEMENTS

Ce document est le fruit d'un immense travail de fond effectué par une remarquable équipe composée de Nathalie Bertalmio, coprésidente, Karen Aflalo, Ralph Benatar, Michel Chokron, Linda Méchal, Gad Medalsy, Arielle Sebah-Lasry et David Tordjman. Je tiens à tous les remercier de la stimulation intellectuelle et du plaisir que m'ont procurés nos collaborations.

Je suis particulièrement redevable à Nathalie et à Michel de leur accompagnement constant tout au long du processus, de leurs critiques toujours constructives et de leurs conseils éclairés pour guider nos travaux et mettre les contenus dans leur forme finale.

Le volet financement a donné lieu à des réflexions de haut niveau auxquelles se sont attachés les membres du comité financement, dont on remarque qu'il est composé en majorité de femmes. Je leur sais gré de la profondeur et du pragmatisme de leur contribution. Merci donc à Muriel Amar, Choula Ammar, Nadine Barchechat, Marc Oliel, Patricia Rimok et William Déry.

Comment vouloir préparer l'avenir de notre institution sans nous appuyer sur ceux et celles qui le construiront? Dans cet esprit, j'ai confié au comité de préparation de la relève le soin de produire le volet stratégique relève. Il a répondu avec brio et intelligence en secouant les assises de nos certitudes. Merci donc à ce comité présidé par Yaniv Cohen Scali, entouré de Gabriel Benatar, Elya Chalom, Julie Cohen-Bacrie, Nathan Cohen Fournier, Sarah Hassan et Claudia Ouaknine.

Il était particulièrement difficile de résumer une histoire aussi riche que celle de la CSUQ et de ses organismes fondateurs. Je tiens à remercier David Bensoussan d'avoir réussi ce tour de force.

Le corps des gouverneurs, sous la présidence de Salomon Oziel, a pris l'initiative d'une large réflexion sur les relations publiques de notre institution. Le rapport ainsi produit a enrichi le travail de notre comité. Nos anciens présidents ont ainsi témoigné une fois encore de leur engagement communautaire inconditionnel. Je les en remercie très chaleureusement.

Merci à Benjamin Bitton, notre directeur général, qui est de tous nos combats. Son dévouement à notre communauté, son esprit d'anticipation et son efficacité me sont précieux au quotidien.

Merci enfin à toute l'équipe de professionnels de la CSUQ dont les commentaires et suggestions ont renforcé l'applicabilité de ce plan stratégique.



Hon. Jacques Saada
Président